

Вдохновляющее лидерство

Лидерство – это то, что с рождения или навыки, которые можно приобрести? Помоему - второе.

Ведь одного человека мотивирует карьерный рост, второго — интересные задачи, третьего — поездки и новые проекты, четвёртого — стабильность, а пятого вообще возможность вдохновлять и вести к целям компании. У каждого свои интересы, цели, задачи, подходы и видение идеальной компании. «Разве можно угодить всем?», — спросите вы. Можно, если создавать нужные условия и интересные задаич.

Можно выстроить работу таким образом, чтобы сотрудники защищали интересы друг друга и всей командой единомышленников двигали компанию вперед.

Как? Расскажет Якуба на Владимир Он выбирать тренинге. научит эмоциональному интеллекту настоящему лидерству в работе командой.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

- Менеджеры по продажам
- Руководители отделов продаж
- Собственники предприниматели
- Коммерческие директора

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ:

1 день (8 академических часов)

2 дня (16 академических часов)

Программа:

УПРАВЛЕНИЕ ВНИМАНИЕМ

Лидерские компетенции для тройного влияния на подчиненных. Пространство. Взгляд. Метод 3 зон. Управление взглядом в работе с 2+. Скрытая невербалика.

СОДЕРЖАТЕЛЬНОСТЬ

Структура изложения информации. 3 метода разделения информации по частям. Дом мыслей. Аргументация. Матрица убеждения. ЦБ. Структура и "ЦБ-алгоритм". Метод "Боржоми". График внимания. Истории.

ХАРИЗМА

Переключение внимания. Паузы. Убеждение через «разрыв». 6-секундное молчаливое влияние. Упрощение речи. Контрманипуляции. Комплименты. Техника "ИКС".

САМОДИСЦИПЛИНА

Постановка долгосрочных целей в работе. Цели. Принцип "Чеширского кота". Что говорить в завершении диалога. Метод «Рельс». Приемы Штирлица для повышенного влияния.

ОТРАБОТКА РЕАКЦИЙ

Отработка реакций на негатив. Отработка «неприязни» методом МЧС. Метод «лимонных реакций». Метод «шпионского моста»: А это поможет? Техника страх-опасность. Подход Дэфо. Как избавляться OT неврозов, успокоительных и раздражающих факторов на эмоциональном уровне?

ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

Составляющие и приемы. Структурный подход влияния. Приемы 2-х миллиардеров: Потанина и Леонова. Ответная структурное пояснение на 1-2-3. Метод немецкого МВА. Структурирование. Метод квадрат-прямоугольник-круг-стрелки

ВЫГОРАНИЕ И МОТИВЫ

тобой? мотиваторов: ЧТО лвижет Неэффективные рабочие состояния: чем заменить и как избавиться. Антиусталось без потери 20% времени на переключение.

ВЫРАБОТКА ПРИВЫЧЕК

moscow@vladimiryakuba.ru

Календарь: 4 цвета в твоем смартфоне, многозадачность, задачи в режиме ожидания, утюга и такси. Аудит привычек. Приемы незапланированного отдыха. Расслабление при переключении. 12 сожалений стариков.

Формат: Выступление проводится в формате «Реалити», при котором спикер решает задачи «здесь и сейчас» с помощью живых звонков и разборов кейсов аудитории с большим числом практики.



Вдохновляющее лидерство

